

Wir suchen ab sofort für unsere Geschäftsstelle
eine/-n Personalcontroller*in (m/w/d)
in Vollzeit

Wir über uns

Die STEP gGmbH, paritätische Gesellschaft für Sozialtherapie und Pädagogik, engagiert sich seit 1971 mit ambulanten, teilstationären und stationären Angeboten in der Sucht-, Jugend- und Eingliederungshilfe. Mit 40 Betriebsstätten und bald 500 Beschäftigten bietet die STEP in Niedersachsen ein eng verknüpftes Netzwerk in den Bereichen Prävention, Beratung, Rehabilitation, Betreuung, Wohnen, Bildung, Beschäftigung und szenenahe Versorgung. Hauptgesellschafter der STEP gGmbH ist der Paritätische Wohlfahrtsverband Niedersachsen e. V. Wir verstehen uns als innovative Organisation, die schon seit ihrer Gründung neue Wege geht und Menschen mit Wertschätzung und Respekt begegnet. Sucht begreifen wir als Folge einer problematischen Bewältigungsstrategie. In der Begleitung, Beratung und Behandlung sichern wir Partizipationsmomente sowie eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe zu.

Ihre Aufgaben

Als Personalcontroller/-in sind Sie Teil der Abteilung Personalwesen, die direkt der Geschäftsführung unterstellt ist.

Im Einzelnen erwarten Sie folgende Schwerpunkte:

- Erstellung, Auswertung und Analyse personalwirtschaftlicher Kennzahlen und Daten, Soll-Ist-Abgleich sowie Personalkostenplanung u.a. für das Monats-, Quartals- und Jahresberichtswesen
- Konzeptionelle und operative Aufgaben in der Weiterentwicklung und Durchführung eines datengestützten und qualitativ hochwertigen HR-Controllings
- Unterstützung und Beratung der Geschäftsführung und Führungskräfte, z.B. durch Personalbedarfs- und Personalkostenplanungen sowie Szenarienberechnungen, Aufbereitung und Präsentation der Analyseergebnisse, Ableitung von Handlungsempfehlungen und Einleitung von Steuerungsmaßnahmen
- Durchführung von betriebs- / personalwirtschaftlicher Sonderanalysen
- Begleitung von Sozialversicherungs- und Lohnsteuerprüfungen und Ansprechpartner für Führungskräfte in abrechnungsrelevanten Themen
- Erstellen von Stellenplänen anhand von Budgets, kontinuierliche Budgetkontrolle und bei Über- oder Unterschreitungen entsprechende Maßnahmenvorschläge für die Fachbereiche

Ihr Profil

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches oder gesundheitswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Controlling / Personal oder eine vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrungen im HR-Controlling und der Personalkostenplanung
- Kenntnisse im Zuwendungsrecht (Landeshaushaltsordnung des Landes Niedersachsen) sind wünschenswert
- Erfahrungen in der Entgeltabrechnung sind von Vorteil

Die STEP sucht ...



- Hohe IT-Affinität sowie gute bzw. fortgeschrittene Kenntnisse in Access, Excel, PowerPoint
- Erste Erfahrungen im Bereich der Personalbedarfsberechnung und Kenntnisse im Bereich der Datenbankmodellierung sind wünschenswert
- Ausgeprägtes analytisches und konzeptionelles Denkvermögen sowie hohe Zahlenaffinität und eine strukturierte, selbstständige Arbeitsweise
- Hohes Kosten- und Qualitätsbewusstsein
- Bereitschaft sich in Refinanzierungs- und Entgeltfragen einzuarbeiten
- Teamfähigkeit und hohe Eigenmotivation

Wir bieten Ihnen

- Eine offene und wertschätzende Unternehmenskultur
- Zahlreiche Möglichkeiten, Ihr Wissen und Ihre Erfahrungen bei uns einzubringen
- Vernetztes Denken zur Förderung der Zusammenarbeit über Fachgebiete hinweg
- Die Förderung von Fort- und Weiterbildungen
- Einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten
- Helle und großzügige Büroräume
- Eine sehr gute Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr
- Jobticket

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an

STEP gGmbH
Personalwesen
Raphael Nave
Odeonstraße 14
30159 Hannover
bewerbung@step-niedersachsen.de

Bei Fragen zu Aufgaben und Inhalten der Stelle wenden Sie sich bitte an:

Nadine König, Leitung Controlling Tel.: 0511 98931-97

**Wir freuen uns darauf,
mit Ihnen gemeinsam Schritte in die Zukunft zu gehen!**

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Identität.